

FFG FEMtech Forschungsprojekte – Gendergerechte Innovation
Informationsveranstaltung zur Ausschreibung 2023

Gender-Dimension in FTI

Forschung Technologie Innovation

1. Bedeutung 2. Umsetzung 3. Mehrwert

1

Bedeutung der Gender Dimension

Auswirkung bei Fehlen - Definition Gender - Gender Bias

Fehlender gender- sensibler Forschungs- ansatz



○ *Stimmerkennungssysteme, die auf weibliche Stimmen weniger als auf männliche reagieren*

○ *Medikamente und Therapien, die bei Frauen weniger erfolgreich wirken als bei Männern*



○ *Smarte Fahrzeuge, deren Airbags nur von einem "männlichen" Gewicht ausgelöst werden können*



○ *Nahverkehrssysteme, in denen weite Pendelstrecken über kurze Versorgungswege gestellt sind*



Geschlechterdimension von FTI Wirkung und Anwendung

- Forschungsgegenstand: unterschiedliche Wirkung auf Geschlechter, Frauen und Männer unterschiedlich betroffen
- Technologien und Produkte von Frauen und Männern unterschiedlich in vielfältigen Kontexten genutzt
- Frauen und Männer: vielfältige Präferenzen und Erwartungen an Gestaltung von Technologie und Produkten
- Einbeziehung unterschiedlicher Nutzungszusammenhänge und vielfältiger Nutzer_innengruppen aus Gender Perspektive in Forschungs- und Entwicklungsprozess
 - ✓ Differenziertere und qualitativ hochwertigere, gesellschaftlich relevantere Ergebnisse
 - ✓ Chancengleichheit in Wirksamkeit, Nutzbarkeit und Anwendung



Geschlecht - Sex - Gender

Relevante Definitionen

Biologisches Geschlecht - (engl.) Sex

- Biologische Einstufung einer Person und individuelle Ausprägung
- ❖ Ist stark vereinfachend
- Intersexualität beachten
- Intersektionalität beachten = Überschneidung von Diskriminierungsformen






(engl.) Gender = Biologische und soziale Faktoren

- Geschlecht nicht nur natürlich gegeben, sondern auch sozial konstruiert durch gesellschaftliche Dynamiken, kulturelle und soziale Normen
- Dadurch Zuweisung und Rollenzuschreibung von Fähigkeiten, Verhalten
- Dadurch Erwartungen, die zu bestimmten Pflichten, Zwängen, Chancen, Privilegien etc. führen



Gender Bias: Fehlende Berücksichti- gung

Geschlechterbezogene Verzerrungseffekte - *Gender Bias*

-  *Geschlechterblindheit* = Ignoranz von biologischem oder sozialem Geschlecht als Variable
-  *Androzentrismus* = Implizite Untersuchung von Problemen oder Sichtweisen, die vorrangig Männer betreffen
-  *Doppelte Bewertungsmaßstäbe* = Unterschiedliche Untersuchung / Beurteilung von Verhaltensweisen / Eigenschaften von Frauen / Männern

...haben Auswirkung auf Forschungsprozess und Ergebnis-Validität

- Wissen um Verzerrungseffekt und deren Entschlüsselung im Forschungsprozess steigert die Forschungsqualität



2

Berücksichtigung der Gender Dimension im Forschungszyklus

Inhaltliche Genderdimension und strukturelle Chancengleichheit

WIE und WER

Gender-sensibler Forschungszyklus

Quelle: "Toolkit Gender in EU-Funded Research" of the European Commission, Directorate General for Research and Innovation together with Yellow Window Management Consultants, Chapter 2.1 "How to Make Research Gender-Sensitive", 2011



Equal opportunities for men and women in research

Gender in research content





WIE

Design des Forschungs- projekts

Genderdimension im Forschungsansatz

❖ **Ziel:** Entwicklung gendersensibler Ideen, Forschungshypothesen

➤ **Weichenstellung,** ob Forschungsvorhaben z.B. Stereotype fortschreibt, Stereotype hinterfragt, auf alle Geschlechter anwendbar ist

- Hinterfragen von Geschlechternormen und –stereotypen und Überdenken von Standards und Referenzmodellen
- Sind die Bedürfnisse aller Geschlechter (inkl. Berücksichtigung Intersektionalität) unterschiedlich zu berücksichtigen?
- Werden die Forschungsergebnisse aller Geschlechter (inkl. Berücksichtigung Intersektionalität) unterschiedlich beeinflussen?
- Wer profitiert von der Forschung und wer nicht?



WIE

Antrags- phase des Forschungs- projekts

Genderdimension im Forschungsantrag

❖ **Ziel:** Formulierung gendersensibler Forschungsfragen, Methoden

➤ **Relevanz** für Robustheit und Qualität des Forschungsdesigns

- Welche Antworten werden nicht gegeben, wenn Gender Dimension nicht adressiert wird?
- Nimmt das Forschungsinstrument kein Geschlecht als Norm für anderes Geschlecht? zB. Männer* als Norm für Frauen*
- Einfluss von Geschlechterunterschieden auf Konzeption von Methodik oder Systemen beachten
- Reflektieren, ob geplante Maßnahmen dazu dienen, Chancengleichheit bzgl. Betroffenheit oder Anwendung herzustellen



WER

Struktur und Management im Projekt

Chancengleichheit und Gender Expertise im Projekt

Wer kreiert Wissen und wie wird Wissen kreiert?

- Ausgewogene Zusammensetzung der Forschungsteams
- Gleichberechtigte Karrierechancen für Frauen
- Genderkompetenz im Projektteam und Einbindung von Gender Expertise
- Kooperation: Wissen, Kompetenzen und Arbeitsstile aller Teammitglieder
- Prozesse: unterschiedliche Expertise und gemeinsames Lernen fördern
- Arbeitsbedingungen: Individuen, Team zu exzellenten Leistungen motivieren

3

Mehrwert der Integration der Gender Dimension in FTI

für Ergebnisse, KundInnen, Wirtschaft und Gesellschaft

Forschung Technologie Innovation

Mehrwert bei Ergebnissen in FTI

- Erweiterte Perspektive auf Forschungsinhalte
- Forschungsergebnisse von höherer Qualität
-> wissenschaftlich fundierter, kreativer, valider
- Wettbewerbsvorteil für Forscher_innen
- Präzisierung wissenschaftlicher Fragestellungen
-> Weiterentwicklung wissenschaftlichen Agenden
- Exzellenz und Qualität
FTI innovativer, vielfältiger, zukunftsweisender und nachhaltiger

Kund_innen Wirtschaft Gesellschaft

Mehrwert für Kund_innen und Wirtschaft

- Entwicklung neuer Ideen, Patente und Technologien
- Exzellenz, Kreativität und Geschäftsmöglichkeiten
- Produktion von Dienstleistungen und Waren für potenzielle Märkte besser geeignet
- Neue Technologien und Produkte innovativer, durchsetzungsfähiger

Mehrwert für Gesellschaft

- Bedürfnisorientierung an Gesellschaft und Umwelt
-> ganzheitlichere Beiträge
- Höhere gesellschaftliche Relevanz von FTI

Exzellente Forschung ist geschlechts- und gendersensibel



Arch.ⁱⁿ DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sabina Riss

Gender Expertise
Architektur und Gender

www.sabinaritariss.at

info@sabinaritariss.at

Technische Universität Wien
Architektur und Raumplanung

sabina.riss@tuwien.ac.at